

Średnia ocen ze studiów/ *Average overall grade:*

Kandydat może uzyskać 0-15 punktów za średnią ocen. Punkty przyznaje Komisja rekrutacyjna wg Tabeli nr 1/ *A Candidate may earn 0-15 points for the average overall grade. The points are awarded by the Recruitment Committee in accordance with Table 1:*

Tabela nr 1/ *Table 1*

Średnia/ <i>Average overall grade</i>	Punkty/ <i>Points</i>
3,0-3,06	0
3,07-3,19	1
3,20-3,32	2
3,33-3,46	3
3,47-3,59	4
3,60-3,72	5
3,73-3,86	6
3,87-3,99	7
4,00-4,12	8
4,13-4,26	9
4,27-4,39	10
4,40-4,52	11
4,53-4,66	12
4,67-4,79	13
4,80-4,92	14
4,93-5,0	15

W przypadku, gdy średnia ocen Kandydata wyliczona została według skali ocen od 1 do 6 albo od 2 do 6, średnią przelicza się według następujących wzorów/
In the event that the average overall grade of a Candidate was calculated according to the grade scale from 1 to 6 or 2 to 6, the average shall be recalculated in accordance with the following formulae:

- 1) skala 1-6: $\text{średnia} = 0,6 \times (\text{średnia w skali 1-6}) + 1,4$
 scale 1-6: average overall grade = 0,6 x (average overall grade in the scale 1-6) + 1,4
- 2) skala 2-6: $\text{średnia} = 0,75 \times (\text{średnia w skali 2-6}) + 0,5$
 scale 2-6: average overall grade = 0,75 x (average overall grade in the scale 2-6) + 0,5

W przypadku Kandydatów, których średniej ocen nie można przeliczyć według ww. zasad np. obcokrajowców, Komisja rekrutacyjna przyznaje punkty kierując się zasadą niedyskryminacji oraz równości szans, mając na celu jak najdokładniejsze

przeliczenie średniej ocen Kandydata względem skali ocen 2-5. Każdorazowo Komisja rekrutacyjna zobowiązana jest zawrzeć w protokole z rozmowy kwalifikacyjnej uzasadnienie takiego przeliczenia. / *In the case of Candidates whose average overall grades cannot be calculated according to the afore- mentioned rules, e.g. foreigners, the Recruitment Committee shall award the points in line with the principles of indiscriminatio*n and equality in order to recalculate the average overall grade of the Candidate with the best possible accuracy against the grade scale of 2-5. Each time the Recruitment Committee shall be obliged to include the justification of such a recalculation in the interview report.